



data: 18.08.2026 r.

Informacja nt. równowagi płci w organach mBanku

Od 18 sierpnia 2026 r. obowiązują nowe przepisy dotyczące równowagi płci w organach spółek giełdowych. Wprowadza je rozdział 4aa ustawy o ofercie publicznej.

Zgodnie z tymi przepisami mBank S.A. musi dbać o równowagę płci w zarządzie i radzie nadzorczej.

Bank spełnia ten obowiązek, jeśli łącznie:

- liczba stanowisk zajmowanych przez osoby należące do płci niedostatecznie reprezentowanej jest nie mniejsza niż liczba całkowita najbardziej zbliżona do 33% wszystkich stanowisk w zarządzie i radzie nadzorczej,
- przedstawiciele tej płci zasiadają zarówno w zarządzie, jak i w radzie nadzorczej.

Za płć niedostatecznie reprezentowaną uznaje się tę, której przedstawiciele zajmują nie więcej niż 49% wszystkich miejsc w obu organach.

mBank S.A. spełnia te wymagania.

Regulacje obowiązujące w mBanku S.A.

Zasady dotyczące równowagi płci w organach banku określają dokumenty:

- Polityka w sprawie oceny kwalifikacji (odpowiedniości), powoływania i odwoływania członków organów banku w mBanku S.A.,
- Polityka identyfikacji kluczowych funkcji w mBanku S.A., planowania sukcesji oraz powoływania i odwoływania pracowników pełniących te funkcje i oceny ich odpowiedniości.

Regulacje obejmują w szczególności:

- zasady doboru kandydatów do zarządu i rady nadzorczej,
- zasady wskazywania kandydatów do tych organów,
- programy wspierające rozwój kariery kobiet i mężczyzn,
- zasady zarządzania zasobami ludzkimi, które pomagają osiągnąć i utrzymać równowagę płci.

Coroczne sprawozdanie

Przepisy zobowiązują mBank S.A. do przygotowania corocznego sprawozdania dotyczącego:

- udziału kobiet i mężczyzn w zarządzie i radzie nadzorczej,
- działań podjętych w celu zapewnienia równowagi płci w tych organach.

Pierwsze sprawozdanie bank przekaże właściwemu organowi administracji rządowej do 31 października 2026 r. oraz niezwłocznie opublikuje na swojej stronie internetowej.



Konsekwencje niewypełnienia obowiązków

Komisja Nadzoru Finansowego może nałożyć na mBank S.A. karę do 500 000 zł, jeżeli bank nie wykona albo nienależycie wykona obowiązków dotyczących:

- procesu doboru kandydatów do zarządu lub rady nadzorczej, o których mowa w art. 90ge ustawy,
- corocznego sprawozdania o równowadze płci zgodnie z art. 90gi ust. 1 ustawy.

Podstawa prawna

- art. 90gb-90gj oraz art. 96e ust. 2 ustawy z 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;
- ustawa z 3 lipca 2026 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz ustawy o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania (Dz.U. z 2026 r. poz. 1034).