



BRE BANK SA
PRIVATE BANKING & WEALTH MANAGEMENT

Raport w zakresie polityki zmiennych składników wynagrodzeń
BRE Wealth Management SA za 2012 r.



Spis treści

1. Sposób opracowania, zatwierdzania, wdrażania i aktualizacji Polityki zmiennych składników wynagrodzeń	3
2. Kryteria i sposób kształtowania zmiennych składników wynagrodzeń	3
3. Informacje ilościowe ogółem o wysokości wynagrodzeń za 2012 r. w podziale na linie biznesowe	4
4. Informacje ilościowe ogółem o wynagrodzeniach osób zajmujących stanowiska kierownicze, w podziale na grupy	4

1. Sposób opracowania, zatwierdzania, wdrażania i aktualizacji Polityki zmiennych składników wynagrodzeń

„Polityka zmiennych składników wynagrodzeń w BRE Wealth Management S.A.” (zwana dalej Polityką) jest jednym z elementów polityki wynagrodzeń BRE Wealth Management S.A. Ma ona na celu prawidłowe i skuteczne zarządzanie ryzykiem, w tym zniechęcanie do podejmowania ryzyka wykraczającego poza poziom akceptowany przez BRE Wealth Management S.A., realizację strategii prowadzenia działalności przyjętej przez BRE Wealth Management S.A. oraz wspierania zapobiegania konfliktom interesów.

Stanowiska mające wpływ na profil ryzyka Spółki, a tym samym podlegające Polityce zostały wyznaczone na podstawie przeprowadzonej analizy. Przegląd tych stanowisk, pod kątem ewentualnych zmian w zakresie wpływu na profil i poziom ryzyka jest dokonywany przynajmniej raz w roku.

W procesie tworzenia Polityki w BRE Wealth Management S.A. biorą udział:

- Inspektor Nadzoru, Menadżer ds. Controllingu oraz Menadżer ds. Zarządzania Ryzykiem zgłaszają aktualizacje Polityki w celu jej dostosowania do przepisów prawa powszechnego oraz zasad powszechnie obowiązujących w BRE Wealth Management S.A.,
- Inspektor nadzoru przeprowadza, co najmniej raz w roku, przegląd realizacji Polityki i przestrzegania Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie zasad ustalania przez dom maklerski polityki zmiennych składników wynagrodzeń osób zajmujących stanowiska kierownicze z dnia 02.12.2011 (Dz.U. 2011 nr 263 poz. 1569) – z czego sporządza pisemny raport przekazywany Zarządowi BRE Wealth Management S.A. i Radzie Nadzorczej,
- Zarząd zatwierdza projekt zasad, przedstawia je Radzie Nadzorczej do zatwierdzenia oraz podejmuje czynności w zakresie wdrożenia Polityki,
- Rada Nadzorcza zatwierdza Politykę.

BRE Wealth Management S.A. nie korzystał z usług podmiotu zewnętrznego przy wdrażaniu Polityki.

2. Kryteria i sposób kształtowania zmiennych składników wynagrodzeń

Wysokość zmiennych składników wynagrodzenia kształtowana jest w sposób umożliwiający prowadzenie elastycznej polityki wynagrodzeń, w tym obniżanie wysokości tych składników lub ich niewypłacanie oraz zwiększenie bazy kapitałowej BRE Wealth Management S.A. w przypadku wystąpienia takiej potrzeby.

Podstawą określenia wysokości wynagrodzenia zmiennego są ocena stopnia realizacji zadań indywidualnych danej osoby, które były zaplanowane na rok będący przedmiotem oceny oraz wyniki finansowe BRE Wealth Management S.A. z trzech ostatnich lat obrotowych uwzględniające poziom ponoszonego ryzyka oraz koszt kapitału i ograniczenia płynności. W

przypadku osób zatrudnionych krócej niż trzy lata - w ocenie brane są uwagę dane od momentu nawiązania stosunku pracy.

W przypadku osób zajmujących stanowisko Inspektora Nadzoru oraz Menadżera ds. zarządzania ryzykiem podstawą do określenia wynagrodzenia zmiennego jest wyłącznie ocena stopnia realizacji zadań indywidualnych przewidzianych na rok będący przedmiotem oceny. Ich wynagrodzenie zmienne nie może być uzależnione od poziomu wynagrodzenia zmiennego osiąganego przez osoby przez nich kontrolowane.

W przypadku, gdy Wealth Management S.A. w poprzednim roku obrotowym wykazał stratę lub wynik finansowy za poprzedni rok obrotowy znacząco odbiegał na niekorzyść od przyjętego planu finansowego, Zarząd lub Rada Nadzorcza mogą wstrzymać lub pomniejszyć niewypłaconą Pracownikowi część zmiennego składnika wynagrodzenia.

3. Informacje ilościowe ogółem o wysokości wynagrodzeń za 2012 r. w podziale na linie biznesowe

Ze względu na zakres oraz skalę działalności BRE Wealth Management S.A. nie dokonuje podziału kosztów i przychodów na linie biznesowe, wyznaczone zgodnie z załącznikiem nr 11 do rozporządzenia o wymogach kapitałowych. W związku z powyższym, informacje ilościowe ogółem o wynagrodzeniach za 2012 r. osób zajmujących stanowiska kierownicze, których dotyczy Polityka, są prezentowane w pkt. 4 bez podziału na linie.

4. Informacje ilościowe ogółem o wynagrodzeniach osób zajmujących stanowiska kierownicze, w podziale na grupy

a) wysokość wynagrodzeń za poszczególne lata obrotowe, w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzeń, oraz liczbę osób, które je otrzymały,

	Wynagrodzenie ogółem	Stale składniki wynagrodzeń	Zmienne składniki wynagrodzeń	Liczba osób/(liczba osób które otrzymał zmienny składnik wynagrodzenia)
Stanowiska kierownicze				
Zarząd	1 143 459,45	913 459,45	230 000,00	2/(2)
Osoby pełniące funkcje kierownicze związane z zarządzaniem ryzykiem	144 139,80	144 139,80	0,00	1/(0)
Grupa pozostałych Pracowników	1 605 738,39	1 118 738,39	487 000,00	6/(6)
Razem	2 893 337,64	2 176 337,64	717 000,00	9/(8)

b) formy wypłaty zmiennych składników wynagrodzeń przez wskazanie zmiennych składników wynagrodzenia i ich wysokości płatnych w gotówce lub instrumentach finansowych,

Stanowiska kierownicze	Zmienne składniki wynagrodzeń	Gotówka	Liczba osób
Zarząd	230 000,00	230 000,00	2
Osoby pełniące funkcje kierownicze związane z zarządzaniem ryzykiem	0,00	0,00	0
Grupa pozostałych Pracowników	487 000,00	487 000,00	6
Razem	717 000,00	717 000,00	8

c) wysokość przyznanych zmiennych składników wynagrodzeń, w podziale na lata obrotowe, które:

a. nie zostały wypłacone w całości lub części, z podaniem kwoty wypłaconej i niewypłaconej,

Stanowiska kierownicze	Zmienne składniki wynagrodzeń	Wypłacone	Niewypłacone	Liczba osób
Zarząd	230 000,00	230 000,00	0,00	2
Osoby pełniące funkcje kierownicze związane z zarządzaniem ryzykiem	0,00	0,00	0,00	0
Grupa pozostałych Pracowników	487 000,00	438 000,00	49 000,00	6
Razem	717 000,00	668 000,00	49 000,00	8

b. zostały obniżone w związku ze zmianami związanymi z korektą wyników domu maklerskiego, z podaniem kwoty wypłaconej,

Stanowiska kierownicze	Zmienne składniki wynagrodzeń	Wypłacone	Obniżone w związku z korektą wyniku	Liczba osób
Zarząd	230 000,00	230 000,00	0,00	2
Osoby pełniące funkcje kierownicze związane z zarządzaniem ryzykiem	0,00	0,00	0,00	0
Grupa pozostałych Pracowników	487 000,00	438 000,00	0,00	6
Razem	717 000,00	668 000,00	0,00	8

d) wysokość przyznanych zmiennych składników wynagrodzeń wypłaconych w danym roku obrotowym w związku z rozpoczęciem lub zakończeniem wykonywania pracy, najwyższą kwotą wypłaconą indywidualnie z tego tytułu oraz liczbę osób, którym zostały przyznane takie składniki.

BRE Wealth Management S.A. nie przyznał i nie wypłacił za 2012 rok zmiennych składników wynagrodzeń w związku z rozpoczęciem lub zakończeniem wykonywania pracy przez osobę zajmującą stanowisko kierownicze.